

## AVVISO DI SELEZIONE PER MISSIONE

Ai sensi della Delibera Comitato Congiunto n.156 del 23/12/16 e successive modifiche apportate con Delibera n. 91 del 10/07/17

### 1. DESCRIZIONE DELL'INCARICO

- 1.1. **Ente richiedente:** Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS).
- 1.2. **Profilo ricercato:** Esperto/a di genere per il “Programma di assistenza tecnica al Ministero della Salute - II Fase” - AID 10869.
- 1.3. **Paese:** Bolivia - Dipartimento di La Paz e dipartimento di Potosí, Municipalità di Acasio e Toro Toro.
- 1.4. **Durata incarico:** Missioni di massimo 4 mesi ciascuna.
- 1.5. **Missione reiterabile in funzione delle esigenze di servizio e/o ragioni di opportunità motivate da parte del responsabile dell’iniziativa:** SI
- 1.6. **Data scadenza per la presentazione della candidatura:** 20 giorni dalla data di pubblicazione.
- 1.7. **Data prevista di entrata in servizio:** giugno/luglio 2019
- 1.8. **Tipologia di incarico:** Programmazione, gestione, assistenza tecnica, monitoraggio e coordinamento con le organizzazioni della società civile locale

### DESCRIZIONE SINTETICA DELL'INIZIATIVA (CONTESTO, OBIETTIVI, RISULTATI ATTESI, ATTIVITÀ)

L’iniziativa intende rispondere alle esigenze presentate dalle istituzioni nazionali alle problematiche relative alle MCNT (Malattie Croniche Non Trasmissibili). Si tratta di un progetto pilota a gestione diretta che, in partenariato con le istituzioni nazionali e locali e la società civile, intende intervenire non solo sulle cause di carattere prettamente sanitario, ma anche di tipo sociale e culturale che limitano il godimento del pieno diritto alla salute da parte di coloro che sono i maggiormente discriminati, come la popolazione indigena e le donne. In collaborazione con i partner boliviani si tratta di condividere conoscenze ed esperienze dirette alla necessità di adottare un approccio multidimensionale alle problematiche relative ai diritti alla salute della popolazione boliviana partendo dalle MCNT.

In Bolivia l'emergenza MCNT fa seguito a cambiamenti economici e sociali avvenuti nell'ultimo ventennio, infatti da una parte si è avuto un incremento della speranza di vita e dall'altra si sono riscontrate modifiche degli stili di vita con esiti negativi sullo stato di salute della popolazione. Ciò ha determinato una transizione epidemiologica

di morbilità e mortalità e un progressivo aumento della prevalenza delle MCNT come in neoplasie della cervice uterina e dismetabolismi come il diabete.

Il cancro del collo uterino rappresenta la prima causa di morte per cancro nel sesso femminile causando di **845** morti ogni anno e presenta un'incidenza di **21,2%**, 3 volte superiore alla media mondiale e quasi il doppio degli altri paesi sudamericani.

Inoltre, secondo l'OPS/OMS, in Bolivia circa **506.000** persone sono affette da diabete e, secondo le stime della Federazione Internazionale del Diabete, ogni anno muoiono circa **5.160** persone tra i 20 e 79 anni di età.

L'iniziativa si articolerà in tre componenti:

- 1 Rafforzamento del Ministero della Salute Boliviano ed in particolare del Programma Nazionale di Malattie non Trasmissibili.
- 2 Creazione di un percorso clinico assistenziale per i pazienti affetti da diabete.
- 3 Programma pilota per il trattamento precoce del cancro del collo dell'utero.

**Il Programma pilota per il miglioramento della diagnostica e del trattamento precoce del cancro del collo uterino** sarà eseguito in due località, una in aree urbane nel Municipio di La Paz e la seconda in aree rurali nei Municipi di Acasio e Toro Toro nel Dipartimento di Potosí. La scelta delle zone di intervento è stata orientata dall'analisi degli indicatori e dei dati disponibili dai quali si evince una maggiore discriminazione nei confronti delle donne dovuta alla difficoltà di accesso ai servizi sanitari, alle cure mediche (in particolare al test di screening del cancro all'utero) ed al perpetuarsi di pratiche culturali che inibiscono il godimento dei **diritti riproduttivi e sessuali delle donne** e delle giovani. Per tali motivi si prevede di agire secondo un approccio multilivello che permetta da un lato lo sviluppo di attività di carattere medico-sanitario e dall'altro la realizzazione di campagne di formazione, sensibilizzazione e advocacy volte a produrre cambiamenti culturali e attitudini discriminatorie nei confronti delle donne.

Le azioni di comunicazione, sensibilizzazione e advocacy, saranno realizzate grazie alla collaborazione con le organizzazioni della società civile che dimostrino avere comprovata esperienza nella promozione dei diritti delle donne e delle politiche di genere.

Personale dei centri sanitari e medici verranno formati nella gestione del nuovo metodo di screening e nell'utilizzo delle apparecchiature sanitarie utilizzate per la diagnosi precoce.

Le attività di monitoraggio e valutazione saranno condotte congiuntamente dal Ministero della Salute boliviano, dall'AICS e dagli stakeholder membri del comitato di pilotaggio dell'iniziativa che prevede la messa a punto di un sistema di raccolta dati epidemiologici disaggregati per genere, età e condizioni sociali. È inoltre prevista una valutazione tecnico-economica finale di costo/efficacia per fornire al Ministero della Salute le informazioni necessarie di quanto realizzato dal Progetto pilota.

Al fine di allinearsi alle priorità definite dal documento di Programmazione Triennale 2017-2019 del MAECI, che considera la promozione dell'uguaglianza di genere e l'empowerment delle donne, nella sua dimensione di cross-cutting, fondamentale non solo per garantire i diritti umani di donne e bambine ma per assicurare lo sviluppo sostenibile nel suo complesso, il programma intende sviluppare una strategia di gender mainstreaming del settore salute.

## **TERMINI DI RIFERIMENTO DELL'INCARICO**

In conformità a quanto precede, è richiesta una figura di esperto/a che, rapportandosi costantemente con il Titolare della Sede dell'AICS di La Paz e in coordinamento con il coordinatore del progetto, sia in grado di:

- Definire i contenuti e le modalità per l'implementazione di una campagna di sensibilizzazione sulle tematiche di genere relative alla salute sessuale e riproduttiva atta a sensibilizzare la popolazione tutta al fine di apportare cambiamenti culturali positivi. Formare il personale sanitario nelle strutture di primo livello riguardo i diritti riproduttivi e sessuali delle donne e delle giovani.
- Preparare i termini di riferimento per il tender con il quale verrà definita la campagna di comunicazione ed advocacy da realizzare in collaborazione con un'organizzazione della società civile locale.
- Accompagnare le istituzioni locali nello sviluppo di una strategia sanitaria che tenga conto delle politiche di uguaglianza di genere, assicurando la partecipazione delle donne al progetto pilota.
- Sviluppare, nel quadro del programma, un sistema di monitoraggio e valutazione, comprensiva di dati disaggregati per genere ed età coinvolgendo la società civile.
- Favorire la partecipazione attiva dei beneficiari (participative approach) nella valutazione dei risultati con un'attenzione particolare nei confronti dei soggetti più vulnerabili, popolazione indigena e donne.
- Realizzare una campagna informativa coinvolgendo le organizzazioni della società civile e i partner istituzionali.
- Mantenere rapporti funzionali e collaborativi con le controparti istituzionali, gli organismi nazionali e internazionali, le associazioni e le organizzazioni della società civile per quanto riguarda le questioni di genere.

- Partecipare a incontri, seminari, gruppi di lavoro e tavoli di coordinamento riguardanti le questioni di genere.
- Favorire, laddove possibile, dialoghi politici per la promozione dell'uguaglianza di genere e dell'empowerment delle donne a livello locale e nazionale.

## **1.9. Compenso**

Il compenso della missione è determinato applicando le disposizioni del Decreto Interministeriale n. 863 del 19.2.1988 e successive modifiche e integrazioni (per missioni inferiori a 120 gg vedi art.15 punto 3 e successivi, per missioni superiori a 120 gg vedi artt. da 3 a 14).

## **1.10. Divieto di esercitare altre attività**

Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato. L'amministrazione può interrompere la missione in qualsiasi momento, qualora emergano elementi che giustifichino l'interruzione dell'incarico sottoscritto.

## **2. REQUISITI ESSENZIALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

I candidati devono possedere al momento della scadenza del bando i requisiti elencati nella presente sezione.

### **2.1 Titolo di studio**

Diploma di Laurea (o Laurea Specialistica o Magistrale equivalente) in Scienze sociali o altre discipline analoghe nell'area umanistico-sociale.

Possono essere prese in considerazione lauree in altre discipline se accompagnate da esperienza specifica settoriale.

Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca [www.miur.it](http://www.miur.it)

I titoli accademici conseguiti all'estero devono essere equipollenti a quelli conseguiti in Italia. Il candidato deve fornire nella domanda gli estremi del riconoscimento del titolo di studio.

## **2.2 Lingue straniere**

2.2.1 Oltre la conoscenza della lingua italiana, conoscenza della lingua spagnola scritta e orale al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.

## **2.3 Esperienze informatiche**

2.3.1 Conoscenza dei principali strumenti informatici in particolare del pacchetto MS Office.

## **2.4 Esperienza professionale**

2.4.1 Esperienza professionale di almeno 2 anni nel settore della promozione dell'uguaglianza di genere o dell'empowerment delle donne e della salute materno infantile o dei servizi sanitari di base.

2.4.2 Esperienza professionale di almeno 3 anni nel settore della cooperazione internazionale con riferimento al profilo ricercato.

2.4.3 Un giudizio di "insufficiente" oppure il non rinnovo o l'interruzione anticipata di una precedente missione per fatto imputabile al candidato comportano l'esclusione da missioni per cinque anni nello stesso Paese e per due anni nel resto del mondo. Tale circostanza può essere rilevata in qualsiasi stato della missione.

## **2.5 Altri requisiti (ATTENZIONE: USARE MODELLO DI AUTOCERTIFICAZIONE)**

2.5.1 Età non superiore a 67 anni al momento dell'invio in missione.

2.5.2. Non essere, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 5, comma 9, del decreto legge n. 95/2012, convertito in modificazioni dalla legge n. 135/2012 e sue successive modifiche ed integrazioni, soggetto collocato in quiescenza come lavoratore dipendente (privato o pubblico).

2.5.3 Cittadino dell'Unione Europea, con esclusione di qualsiasi equiparazione.

2.5.4 Essere in possesso di codice fiscale italiano.

2.5.5 Godimento dei diritti civili e politici.

2.5.6 Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione; non avere riportato pene accessorie.

2.5.7 Non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili.

2.5.8 Essere in possesso di documento di viaggio valido per l'espatrio.

2.5.9 Non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione.

2.5.10 Non avere e non avere avuto nel corso dell'ultimo triennio la residenza nel Paese di servizio. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2.5.11 Non trovarsi in condizione di conflitto di interessi, come stabilito dal codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia .

2.5.12 Per i dipendenti pubblici in servizio, non essere incorso nella sanzione disciplinare della sospensione dal servizio superiore a 10 gg nell'ultimo biennio dalla data di pubblicazione del presente avviso.

### 3. REQUISITI PREFERENZIALI

3.1 I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti elementi preferenziali:

- a) Esperienza acquisita nell'assistenza tecnica a ministeri e autorità governative nell'ambito di programmi di uguaglianza, empowerment e salute delle donne.
- b) Precedenti esperienze su iniziative di cooperazione in America Latina sulle questioni di genere in ambito sanitario.
- c) Esperienza professionale in interventi di elaborazione di politiche istituzionali a livello locale nel settore genere e empowerment delle donne.
- d) Eventuali titoli accademici post-laurea (Dottorati di ricerca, master, corsi avanzati) che abbiano specifica attinenza alle funzioni da svolgere.

3.2 I titoli di studio post-laurea conseguiti all'estero non riconosciuti in Italia non sono ammissibili.

### 4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

4.1 Le domande per la presentazione della candidatura al presente avviso devono essere inviate esclusivamente (pena la irricevibilità) per via telematica, con messaggio di posta elettronica preferibilmente certificata (PEC) da inviare all'indirizzo [candidature.missioni@pec.aics.gov.it](mailto:candidature.missioni@pec.aics.gov.it) allegando:

- Curriculum Vitae, datato e sottoscritto ai sensi del DPR 445/00 - **VEDERE TESTO DELLA DICHIARAZIONE SUL FORMAT DEL CV PRESENTE NEL SITO** [http://www.aics.gov.it/?page\\_id=3852](http://www.aics.gov.it/?page_id=3852);

- Dichiarazione, datata e sottoscritta ai sensi del DPR 445/00, dei requisiti richiesti ai punti 1.10 e 2.5 **VEDERE VERSIONE MODELLO AUTOCERTIFICAZIONE**

**SUL LINK DELL'AVVISO PRESENTE SUL SITO**

[http://www.aics.gov.it/?page\\_id=3852](http://www.aics.gov.it/?page_id=3852) ;

- Passaporto delle lingue secondo il formato europeo;
- Scansione del documento d'identità valido.

4.2 Sono considerate prodotte in tempo utile unicamente le domande che, citando il presente avviso: “BOLIVIA: AID 10869 Programma di assistenza tecnica al Ministero della Salute boliviano”, profilo ricercato: “Esperto/a di genere”, perverranno tramite messaggio di posta elettronica entro il termine fissato per la scadenza. In caso di aggiornamento del curriculum vitae, è acquisito agli atti l'ultimo CV presentato entro il termine della scadenza dell'avviso.

4.3 Il curriculum vitae deve essere redatto in lingua italiana secondo il formato europeo.

4.4 Si richiede la massima precisione nell'indicare il ruolo ricoperto, la sede di lavoro, le date (giorno, mese e anno) iniziali e finali di ciascuna esperienza professionale.

4.5 Non sono considerate le esperienze professionali che abbiano una sovrapposizione temporale. Il/La candidato/a dichiarerà quella ritenuta più rilevante.

4.6 I documenti presentati dai concorrenti e i requisiti di cui ai punti 1.10 e 2.5 devono essere conformi al DPR 445/00 con assunzione di responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci. In caso di omessa sottoscrizione, la domanda non sarà presa in considerazione. Le domande sono considerate a tutti gli effetti dichiarazioni sostitutive di certificazione o atto di notorietà e sono pertanto oggetto di verifiche, anche a campione, da parte dell'Amministrazione. In caso di dichiarazioni mendaci, oltre all'esclusione dalla selezione, l'Amministrazione procede alla denuncia all'autorità giudiziaria.

4.7 Il possesso dei requisiti essenziali e preferenziali richiesti dovrà essere chiaramente evidenziato dal candidato.

## **5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELL'EVENTUALE COLLOQUIO.**

Dopo la scadenza del termine prefissato per la ricezione delle domande, l'Unità Selezione Esperti dell'AICS, verificata la ricevibilità e la completezza della documentazione allegata alle candidature ed accertato il possesso dei requisiti essenziali, effettua un controllo di conformità delle domande e comunica l'esclusione ai candidati che hanno presentato domande irricevibili per assenza di uno o più requisiti di ammissione o perché giunte oltre il termine di scadenza. La

comunicazione è fornita per posta elettronica all'indirizzo dichiarato all'atto della domanda di partecipazione.

Successivamente, una Commissione nominata dal Direttore AICS o, su sua delega, dal Direttore della Sede estera, valuta le candidature che hanno superato il controllo di conformità di cui sopra, assegnando un punteggio ai requisiti richiesti dal presente avviso secondo le modalità di attribuzione di seguito specificate e per un totale complessivo massimo di 70 punti:

- *Competenze accademiche* - **max. 10 punti**, assegnati a titoli accademici post-laurea (Dottorati di ricerca, master, corsi avanzati) che abbiano specifica attinenza alle funzioni da svolgere.

- *Competenze linguistiche* - **max. 10 punti**, assegnati con i seguenti criteri: max 10 punti per la conoscenza della lingua spagnola scritta e orale al livello C2.

- *Esperienza professionale* - **max. 30 punti**, assegnati con i seguenti criteri:

- Per l'esperienza professionale nel settore della promozione dell'uguaglianza di genere, dell'empowerment delle donne, della salute materno infantile e servizi sanitari di base: **1 punto per ogni trimestre di esperienza maturato successivamente al periodo minimo di 2 anni richiesti nei requisiti essenziali, fino a un massimo di 15 punti.**

- Per l'esperienza professionale in progetti di cooperazione internazionale con riferimento al profilo ricercato: **1 punto per ogni trimestre di esperienza maturato successivamente al periodo minimo di 3 anni richiesti nei requisiti essenziali, fino a un massimo di 15 punti.**

- *Requisiti preferenziali* - **max. 20 punti**, assegnati con i seguenti criteri:

a) Fino a 10 punti (2 punti per ogni anno di esperienza) per l'esperienza acquisita nell'assistenza tecnica a ministeri e autorità governative nell'ambito di programmi di uguaglianza e empowerment delle donne.

b) Fino a 5 punti (1 punto per ogni anno di esperienza) per esperienze su iniziative di cooperazione in America Latina su tematiche di genere in ambito sanitario.

c) Fino a 5 punti (1 punto per ogni anno di esperienza) per l'esperienza professionale in interventi di elaborazione di politiche istituzionali a livello locale nel settore genere e empowerment delle donne.

In seguito, la Commissione redige la graduatoria dei soli candidati considerati idonei, cioè quelli a cui sia stato attribuito un punteggio non inferiore al 60% del massimo attribuibile (42 punti).

La selezione prevede anche l'effettuazione di un colloquio, riservato ai soli candidati risultati idonei nella graduatoria di cui sopra, a seguito del quale è attribuito un punteggio aggiuntivo per un massimo di 30 punti; una comunicazione scritta viene



inviata ai soli candidati ammessi al colloquio. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge in italiano e nella lingua indicata dal bando (anche più di una se prevista) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a ricoprire l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire.

La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per presentarsi personalmente al colloquio.

A seguito del colloquio viene attribuito dalla Commissione il punteggio aggiuntivo e viene redatta una nuova graduatoria dei soli candidati considerati idonei a cui sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

## **6. ESITO DELLA SELEZIONE**

**Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto che ne riceverà notifica tramite PEC. In caso di rinuncia si passerà al candidato successivo. Il nominativo del candidato selezionato verrà pubblicato sul sito web dell'AICS.**

**I CV di tutti i candidati considerati idonei confluiranno in un archivio di candidature utilizzato dall'Agenzia per l'individuazione di personale da inviare in brevi missioni (di durata non superiore ai 60 giorni anche non consecutivi nell'arco di un anno).**

## **7. CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO**

Il candidato prescelto deve attenersi al Codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia: [http://www.aics.gov.it/?page\\_id=8828](http://www.aics.gov.it/?page_id=8828).

## **8. VALUTAZIONE DELL'INCARICO**

Entro e non oltre 15 giorni dal termine della missione, l'incaricato redige una relazione sull'attività svolta e sui risultati conseguiti e la invia all'indirizzo di posta elettronica del responsabile dell'iniziativa e alla sede estera competente per territorio.