

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO DI CONSULENZA
PRESSO LA SEDE ESTERA DI LA PAZ
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

CODICE BANDO: ECU/2022-01

Profilo: Fotografo/a professionista a valere sull'iniziativa "Programma di riduzione degli incendi e di alternative all'uso del fuoco – Amazonia sin fuego – nelle Ande e nella costa dell'Ecuador", AID 10152

Riferimenti normativi:

Legge 11 agosto 2014 n. 125 "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo".

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 "Regolamento recante "Statuto dell'Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo" ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera n.143 del 19 dicembre 2013 (Del. di approvazione del PASF Ecuador)

**L'AICS DI LA PAZ
RENDE NOTO**

È indetta una procedura di selezione per la contrattazione di 1 Fotografo/a professionista

1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL'INCARICO

Figura professionale richiesta: Fotografo/a professionista

Sede di lavoro: Il lavoro prevede una fase a distanza ed una missione di almeno 3 settimane in Ecuador. La sede di lavoro in Ecuador sarà la città di Quito, mentre le riprese saranno principalmente in contesti rurali nelle province beneficiarie del PASF.

Tipo di contratto: Contratto di servizio/collaborazione con emissione di fattura per opportuna rendicontazione dell'iniziativa.

Compenso: L'importo massimo spendibile non potrà superare i 15.000 EURO includendo tutte le spese (viaggi nazionali e internazionali, spostamenti e permanenza in Ecuador, attrezzatura necessaria, grafica, stampa, post-produzione, montaggio dei prodotti finali e qualsiasi altra spesa necessaria per completare le attività richieste). Il personale locale del PASF Ecuador potrà supportare il/la fotografo/a con l'organizzazione logistica ed accompagnamento durante le missioni di campo (interviste, identificazione di siti panoramici e comunità beneficiarie) ed i contatti di società di stampa e di grafica in Ecuador.

Periodo della collaborazione: 10 settimane (75 giorni circa), durata estendibile in caso di accordo tra le parti entro e non oltre il termine delle attività del programma in oggetto.

Inizio incarico: Al termine del processo di selezione

Obiettivo dell'incarico: Realizzare una serie di prodotti video-fotografici per la chiusura dell'iniziativa in oggetto.

1) 300 copie stampate di un libro fotografico che sistematizzi i risultati e l'impatto del PASF in

Ecuador;

- 2) la versione digitale del libro fotografico corrispondente al prodotto 1;
- 3) un mini video divulgativo del PASF di 3 minuti.

Descrizione dell'incarico: L'iniziativa PASF Ecuador dopo diversi anni di implementazione si trova ora in fase di conclusione; per una migliore divulgazione dei risultati e per dare visibilità alle attività realizzate si rende necessaria la collaborazione di un/a fotografo/a professionista che possa elaborare i seguenti prodotti finali:

- 1) 300 copie stampate di un libro fotografico che sistematizzi i risultati e l'impatto del PASF in Ecuador
- 2) la versione digitale del libro fotografico corrispondente al prodotto 1
- 3) mini video divulgativi del PASF di varia durata (1, 3, 5 min) per diffusione in diversi ambiti

In dettaglio, i prodotti attesi sono i seguenti:

1. Piano di lavoro e metodologia finale;
2. Storyboard del libro fotografico e del video;
3. Bozza del libro fotografico e del video con le seguenti caratteristiche generali (indicative):

LIBRO

- 20x28cm
- Copertina rigida
- stampa full color
- carta laminata tipo mate, 115g
- cucito e incollato
- 80 pagine

VIDEO

- durata 1,3,5 minuti
- formato HD
- per diffusione in reti sociali ed in eventi istituzionali

4. Stampa di 300 copie del libro fotografico (e versione digitale del libro);
5. Versione finale del video.

Il pagamento verrà effettuato dietro consegna dei prodotti attesi secondo la seguente modalità:

- 40% del totale alla approvazione dei prodotti 1 e 2;
- 40% del totale alla approvazione del prodotto 3;
- 20% del totale alla recezione del prodotto 4 e 5.

Divieto di esercitare altra attività. Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Il/la fotografo/a deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- a) età non superiore ai 67 anni;
- b) idoneità fisica all'impiego;
- c) esperienza in almeno 3 progetti video-fotografici nell'ambito della cooperazione internazionale;
- d) buona conoscenza della lingua spagnola orale e scritta livello B2 e della lingua italiana orale e scritta livello C2;
- f) conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici.

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti per tutta la durata del contratto.

2.1. Requisiti preferenziali

- a) Esperienze di lavoro in progetti video-fotografici nell'ambito della cooperazione internazionale, preferibilmente realizzati in Ecuador e/o nella regione andina.
- b) Esperienza nella realizzazione ed elaborazione di video documentari e/o libri fotografici su tematiche ambientali e sviluppo sostenibile.
- c) Esperienza comprovata come operatore di droni per foto-video riprese aeree.
- d) Titolo accademico in ambito della Comunicazione, Scienze ambientali e/o biologiche, o titoli affini.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) la residenza;
- c) la cittadinanza;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Curriculum vitae in formato Europass, datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- b) Portfolio aggiornato (si accetta anche solo in formato digitale con link)
- c) Documento d'identità valido
- d) Proposta metodologica e offerta economica
- e) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui

al punto 3.1;

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre le ore 23:59 (ora di La Paz) 15.06.2022 al seguente indirizzo di posta elettronica segreteria.lapaz@aics.gov.it

L'email dovrà avere come oggetto il codice ECU/2022-01

4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti generali richiesti dal presente avviso;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, la commissione di valutazione valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, la commissione valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

TITOLI ed ESPERIENZA: fino a 40 punti

- Esperienza superiore rispetto a quella obbligatoria: fino a 10 punti
- Competenze linguistiche: fino a 10 punti
- Esperienza professionale: fino a 10 punti
- Altri titoli o competenze professionali: fino a 10 punti

PROPOSTA ECONOMICA E METODOLOGICA: fino a 40 punti

COLLOQUIO: fino a 20 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli ed esperienza e proposta economica e metodologica di almeno 50, sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 20 punti. Il colloquio si svolge in collegamento audio-video, nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal

candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato attraverso la posta elettronica o attraverso un'ideale misura alternativa. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

Nel contratto di lavoro stipulato tra la sede Estera e il soggetto selezionato in esito alla procedura di selezione è prevista la possibilità per le parti di recedere dal contratto medesimo in presenza di una giusta causa, ovvero di un fatto di gravità tale da non consentire la prosecuzione, neppure provvisoria, del rapporto di lavoro.

Il contratto di lavoro dovrà obbligatoriamente prevedere l'impegno del prestatore alla sottoscrizione del Codice etico e di comportamento del personale assunto dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo ai sensi dell'art. 11, comma 1, let. c) del Decreto Ministeriale 22 luglio 2015, n. 113.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede di La Paz.

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

9. PUBBLICITÀ

Il presente avviso di selezione viene pubblicato sul sito web dell'AICS e della sede locale.

La Paz, 31/05/2022

Firmato, Vincenzo Tiberia
Coordinatore Sede Estera AICS La Paz

